

# 暨南大学新闻与传播学院师德考核实施细则（试行）

为贯彻落实 2016 年全国高校思政工作会议精神，加快我校“双一流”大学建设步伐，建立健全学校师德建设长效机制，学校印发了《暨南大学师德“一票否决”实施细则（试行）》（暨党发〔2018〕41 号）和《暨南大学师德考核实施办法（试行）》（暨党发〔2018〕42 号）。根据学校文件要求，为顺利做好师德考核，切实落实师德“一票否决”，学院制定师德考核实施细则。本细则适用于新闻与传播学院全体教职工。

第一条 师德考核贯穿于教师日常教育教学、科学研究、社会服务和对外交流的全过程，是教师考核的首要内容。在教师录用、职务（职称）评审、岗位聘用、评优奖励工作中，须对候选人遵守师德情况进行全面核查，实行一票否决。暨党发〔2018〕42 号文件规定，有损害国家利益、学术不端等十种情形之一者，师德考核结果确定为不合格，年度考核结果确定为不称职。

第二条 师德考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等次。学校文件规定，师德考核结果为基本合格的，年度考核结果不得为称职及以上等次；师德考核不合格的，年度考核定为不称职，当年不得享受年度绩效奖励，不得晋升薪级工资；下一年度不得申请晋升专业技术职务、岗位等级；累计 3 次（含）年度考核不称职或连续 2 次年度考核不称职者，学校可以单方面解除或终止聘用关系（合同）。

第三条 师德考核每年进行一次，与学院年度考核同步进行。由学院党委统一组织，实行院系两级考评机制。具体评比流程如下：

一、系评

师德考核评估，教学系列由各系支部书记主持，会同各系主任集体商议，确定考核结果；行政系列由机关支部书记主持，会同各办主任集体商议，确定考核结果。师德考核结果统一报学院办公室。

二、院评

学院召开党政联席会议，对师德结果进行最终审定。

三、师德考核结果评为优秀的，各系（部门）要提供优秀业绩材料；师德考核结果评为不合格的，各系（部门）要注明违反暨党发〔2018〕42号文件哪种情形，并提供证据。

第四条 学院及各系依据本办法全面、认真做好师德考核工作，对师德考核过程中有徇私舞弊、监管不力、推诿隐瞒，造成不良影响或严重后果的，学校将根据情况给予严肃处理，追究直接责任人及有关领导的责任。

第五条 学院在教师录用、职务(职称)评审、岗位聘用、评优奖励工作中，须对候选人遵守师德情况进行全面核查，实行一票否决。

第六条 本办法由学院党委、学院办公室负责解释。

第七条 本办法自印发之日起执行。

